

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretim kalitesi artırılarak öğrenme süreçlerinin güçlendirilmesi ve çağın gereksinimlerine uygun yetkin mezunlar yetiştirilmesi						
Hedef (H1.1)	Stratejik alanlarda disiplinler veya disiplinlerarası programlar açmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG1.1.1 Bölge açısından stratejik önemi olan sektörler için yönelik yeni açılan program sayısı ¹	40	0	1	2	3	4	5
PG1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı ¹	30	19	20	21	22	23	24
PG1.1.3 Uluslararası ortak lisansüstü program sayısı ¹	15	1	2	2	3	3	4
PG1.1.4 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı (%)	15	6	6	6	6	6	6
Sorumlu Birim	Fen Bilimleri Enstitüsü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Eğitim Komisyonu Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik alanlarda yeterli öğretim elemanı bulunmaması nedeniyle programların açılmasında gecikme yaşanması Öğrenci ilgisinin düşük olması nedeniyle açılan programların sürdürülebilirliğinin sağlanamaması Üniversite-sektör iş birliğinin zayıf kalması nedeniyle bölgesel ihtiyaçlara cevap verememe riski Uluslararası ortaklıkların kurulamaması nedeniyle programların rekabet gücünün azalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Lisansüstü programlar rekabetçi hale getirilecektir. Stratejik alanlarda lisansüstü programları açılacaktır. Disiplinlerarası ve/veya uluslararası ortak lisansüstü programlar oluşturulacaktır. Lisansüstü programlarda yenilikçi teknoloji kullanımı teşvik edilecektir. Proje tabanlı burs modelleri geliştirilecek; lisansüstü öğrenci sayısı korunacaktır. 						
Maliyet Tahmini	1.804.335.306 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Disiplinlerarası programların azlığı Lisansüstü programlara kayıt olan ve devam eden öğrenci sayısının azalması Bölge açısından stratejik önemi olan sektörler için yönelik lisansüstü program sayısının azlığı 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite-sektör iş birliğinin geliştirilmesi Uluslararası akademik iş birliklerinin geliştirilmesi Disiplinlerarası ve/veya uluslararası ders verecek öğretim elemanı sayısının artırılması 						

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretim kalitesi artırılarak öğrenme süreçlerinin güçlendirilmesi ve çağın gereksinimlerine uygun yetkin mezunlar yetiştirilmesi						
Hedef (H1.2)	Derslerde etkileşimli dijital içerik ve teknolojilerin kullanım oranını artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG1.2.1 Dijital içerik kullanılan ders sayısının toplam ders sayısına oranı (%)	30	50	60	70	75	80	85
PG1.2.2 Dijital pedagojiler konusunda verilen eğitim sayısı ¹	15	4	6	8	10	12	14
PG1.2.3 Öğrenci memnuniyet anketlerinde "derslerde teknoloji kullanımı" memnuniyet puanı (5'li likert)	20	3,0	3,2	3,6	4,0	4,3	4,5
PG1.2.4 Öğretim elemanlarının DYS aktif kullanım oranı (%)	25	70	75	80	83	86	89
PG1.2.5 Eğitim teknolojileri destek talebi sayısı ²	10	2700	2500	2300	2100	1900	1700
Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Eğitim Komisyonu Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Dijital Dönüşüm ve Veri Yönetimi Koordinatörlüğü 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dijital içerik üretimi için gerekli teknik ve pedagojik bilgi eksikliği Öğretim elemanlarının dijital dönüşüme direnç göstermesi DYS altyapısının yetersizliği nedeniyle sistemsel aksaklıklar yaşanması Öğrencilerin teknolojiye erişim düzeyindeki eşitsizlikler nedeniyle öğrenme süreçlerinin olumsuz etkilenmesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kullanımı kolay, rehberli platformlar ve araçlar tercih edilerek öğretim elemanlarına uygulamalı eğitimler verilecektir. Öğretim elemanlarının dijital yetkinlikleri ölçülecek ve geliştirilecektir. Pedagojik senaryolarla desteklenmiş örnek dijital içerikler paylaşılacaktır. Dijital pedagojilere ilişkin eğitimler bölüm bazlı ve disiplin temelli olarak tasarlanacaktır. Başarılı uygulama örnekleri görünür hale getirilecek; ödül mekanizmalarıyla teşvik sağlanacaktır. 						
Maliyet Tahmini	3.608.670.613 TL						

Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Eğitim ortamlarının dijitalleştirilmesine yönelik yatırımlar yapılmış ancak öğretim elemanlarının bu teknolojileri etkin kullanımı sınırlı kalmıştır.• Ders içeriklerinin büyük bölümü hâlâ geleneksel yöntemlere dayalı sunulmaktadır.• Uzaktan eğitim sistem altyapısı mevcuttur, ancak entegrasyon ve sürdürülebilirlik yönünden geliştirme ihtiyacı vardır.• DYS aktif kullanılmakla birlikte, birçok öğretim elemanı sadece temel düzeyde (ders materyali yükleme, duyuru yapma) kullanmaktadır.• Teknoloji destekli öğretim materyallerinin niteliği (etkileşim, görsel kalite, pedagojik senaryo) düşük kalmaktadır.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Öğretim elemanları için sürekli teknoloji kullanım eğitimi ve desteği sağlanması.• DYS destek birimlerinin güçlendirilmesi.• Öğretim elemanlarına dijital pedagojiler konusunda hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi.• Etkileşimli içerik tasarımı ve aktif öğrenme yaklaşımlarını destekleyecek rehber materyallerin geliştirilmesi.• E-ölçme değerlendirme araçları ve geçerli ve güvenilir değerlendirmeyi sağlayacak uygulamaların yaygınlaştırılması.

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretim kalitesi artırılarak öğrenme süreçlerinin güçlendirilmesi ve çağın gereksinimlerine uygun yetkin mezunlar yetiştirilmesi						
Hedef (H1.3)	Yabancı dilde eğitimin niteliğini ve kapasitesini artırmak.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG1.3.1 Yabancı dilde açılan yeni ders sayısı ¹	25	0	5	10	15	20	25
PG1.3.2 Yabancı dilde ders verebilecek öğretim elemanı sayısı (YDYO hariç) ¹	25	313	320	330	340	350	360
PG1.3.3 Yabancı dilde eğitim veren program sayısı (%30 dil dahil) ¹	25	42	43	44	45	46	47
PG1.3.4 Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı ¹	25	6	7	8	9	10	10
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Yabancı Diller Yüksekokulu Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Personel Daire Başkanlığı Yaşam Boyu Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yabancı dilde ders verecek nitelikli akademik personel bulunamaması Kadro tahsis süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler nedeniyle öğretim elemanı istihdamının aksaması Öğrencilerin yabancı dil yeterliliğinin düşük olması nedeniyle programlara katılımın sınırlı kalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Yabancı dilde eğitim yapılan program sayısı artırılabilecektir. Hazırlık programları uluslararası standartlara göre yapılandırılacaktır. Yabancı dil destekli sertifika ve program sayısı artırılabilecektir. Yabancı dilde ders verecek akademik personel yetiştirilecek ve istihdamı teşvik edilecektir. Post-Doc süreçleri desteklenerek bu kapsamda deneyimi olan akademisyenlerin sayısı artırılabilecektir. 						
Maliyet Tahmini	2.405.780.409 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yabancı dilde eğitim veren program ve öğretim elemanı sayısı yetersizdir. Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının yetersizdir. Hazırlık programında farklı dil seçeneklerinin bulunmaması. 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yabancı dil laboratuvarlarının kurulması ve çevrimiçi yabancı dil kaynaklarına erişim sağlanması Yabancı dil destekli öğrenme platformlarının geliştirilmesi Yabancı dilde nitelikli eğitim veren program sayısının artması için çalışmalar yapılması Yabancı dilde eğitim veren programların ihtiyaç ve nitelikleri gözetilerek yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamının sağlanması Yabancı dilde nitelikli eğitim veren programların akademik kadro ihtiyaçlarının giderilmesi 						

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretim kalitesi artırılarak öğrenme süreçlerinin güçlendirilmesi ve çağın gereksinimlerine uygun yetkin mezunlar yetiştirilmesi						
Hedef (H1.4)	Öğrencilere sunulan kariyer desteğini ve mezunlarla iletişim ağını geliştirmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG1.4.1 Kariyer etkinliklerinin sayısı ²	20	30	35	40	45	50	55
PG1.4.2 Kariyer danışmanlığı için başvuran öğrenci sayısı ²	40	5	20	40	60	80	100
PG1.4.3 Ulusal staj programına başvuran öğrenci sayısı ²	20	3523	4500	5500	5500	6000	6500
PG1.4.4 Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısı ²	20	34682	36500	37500	38500	39500	40500
Sorumlu Birim	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm Akademik Birimler • Genel Sekreterlik • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı • Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı • İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci Katılımı ve Motivasyonunun Düşük Olması • Yeterli Düzeyde Uzman Personel Bulunamaması • Mezunlarla Sürdürülebilir İletişim Kurulamaması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik Birimler bünyesinde her dönem kariyer etkinlikleri ve mezun buluşma günleri düzenlenerek öğrenci-mezun etkileşimi artırılacaktır. • Dijital “Mezun ve Kariyer Portalı” tasarlanarak mezun bilgileri güncel tutulacak, kariyer danışmanlığı oturumları ve staj fırsatları tek merkezden paylaşılacaktır. • Her akademik birime “Mezun Elçisi” atanacak, mezun ağını güçlendiren mentorluk ve staj eşleştirme süreçleri koordine edilecektir. • Yıllık “Kariyer ve Mezun Zirvesi” düzenlenerek sektör temsilcileri, öğrenciler ve mezunlar için ortak proje olanağı ve istihdam fırsatları sağlanacaktır. • Yıllık “Kariyer-Mezun Performans Raporu” yayımlanacak; etkinlik katılımı, danışmanlık başvuruları ve mezun portalı kayıt verileri analiz edilecek ve iyileştirme aksiyonları belirlenecektir. 						
Maliyet Tahmini	1.804.335.306 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin toplum ve sektörle iş birliği konusunda tanımlanmış strateji ve politikasının yetersiz olması. • Kurum çapında toplumsal katkı faaliyetlerinin çerçevesi konusunda farkındalık eksikliğinin olması. • Mevcut kariyer etkinliklerinin sayısının hedeflerin altında kalması. • Kariyer danışmanlığı hizmetine başvuran öğrenci sayısının düşük olması. • Ulusal staj programına başvuru sayısının istenen düzeyin oldukça altında 						

	<p>kalması.</p> <ul style="list-style-type: none">• Mezun Bilgi Sistemi kayıtlı mezun sayısının %50'nin altında olması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Mezun aşamasındaki öğrencilere kariyer danışmanlığı yapmak üzere birim bünyesine alanında uzman (Kariyer uzmanı/Kişisel gelişim uzmanı) kişilerin alınması.• Öğrencilerimizin kariyer planlarına danışmanlık yapmak ve sektörle daha çok bir araya gelmelerini sağlamak için yapılacak etkinliklerin (kariyer günleri ve fuarları, başarı hikayeleri vb.) artırılması.• Kariyer danışmanlığı başvurularını özendirecek dijital platformlara gereksinim• Öğrencilerin ulusal staj programlarına erişimini kolaylaştıracak mekanizmaların eksik olması• Mezun verilerinin güncel tutulması ve iletişimin sürdürülebilir kılınması için portal ihtiyacı

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretim kalitesi artırılarak öğrenme süreçlerinin güçlendirilmesi ve çağın gereksinimlerine uygun yetkin mezunlar yetiştirilmesi						
Hedef (H1.5)	Eğitimde uluslararasılaşmanın niteliğini artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG1.5.1 Uluslararası Öğrenci Oranı (%)	20	2,6	2,7	2,8	2,9	3,0	3,0
PG1.5.2 Uluslararası Değişim Programları Kapsamında Giden ve Gelen Öğretim Elemanı Sayısı ²	20	51	53	55	57	59	62
PG1.5.3 Uluslararası Değişim Programları Kapsamında Giden ve Gelen Öğrenci Sayısı ²	20	91	95	98	102	106	110
PG1.5.4 Uluslararası Değişim Programları ve Akademik İş Birliği Altında Mevcut İkili Anlaşma ve Protokol Sayısı ¹	20	221	225	229	233	237	240
PG1.5.5 Uluslararası Değişim Programları Kapsamında Öğrenci Değişiminden Faydalanan Farklı Lisans ve Lisansüstü Program Sayısı ²	20	45	48	51	54	57	60
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası iş birliği protokollerinin etkin şekilde işletilememesi Erasmus ve benzeri programlarda ülke hibe paylarının azalması Yabancı öğrenci kabul süreçlerindeki merkezi değişiklikler nedeniyle belirsizlik yaşanması Gelen öğrenciler için barınma ve ders havuzu imkanlarının yetersiz kalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası iş birliği protokolleri artırılarak öğrenci değişim programları yaygınlaştırılacaktır Değişim programlarının sayısı artırılacak; uluslararası öğrenci hareketliliği desteklenecektir. Uluslararası tanıtım faaliyetleri artırılarak nitelikli uluslararası öğrenci artışı sağlanacaktır. Uluslararası akademik iş birliklerinin niteliği ve niceliği artırılacaktır. Değişim programları kapsamında gelen öğrenciler için uygun ders havuzu ve barınma olanakları geliştirilecektir; yabancı dilde ders ve program sayısı artırılacaktır. 						

Maliyet Tahmini	2.405.780.409 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Üniversitenin uluslararası tanınırlığının yeterli olmaması• Yurt dışı üniversitelerle yürütülen ortak diploma programlarının olmaması• Değişim programları kapsamında gelen öğrenciler için program ve/veya ders sayısının yetersiz olması• Uluslararası akademik iş birliği protokollerin coğrafi çeşitliliğinin yetersizliği, var olanların yeterli derece işletilememesi.• Yabancı dilde eğitim veren program sayısının yetersiz olması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Uluslararası öğrenci kalitesinin artırılması amacıyla, uluslararası öğrenci kabul şartlarının gözden geçirilmesi, yabancı dilde nitelikli eğitim veren program sayısının artırılması• Üniversitenin uluslararası tanınırlığını güçlendirmek amacıyla, uluslararası tanıtım faaliyetlerine katılım için finansal kaynak sağlanması• Üniversitenin küresel akademik ağının genişletilmesi amacıyla, uluslararası akademik iş birliklerinin etkili şekilde işletilmesinin teşvik edilmesi ve ortak diploma programları için çalışmalar gerçekleştirilmesi• Değişim programlarının niteliğinin artırılması amacıyla, Türkçe eğitim veren bölümlerde yabancı dilde verilebilecek ders havuzlarının oluşturulması ve gelen öğrenciler için barınma olanaklarının, öğrenci sayısı ile orantılı olarak artırılması• Uluslararası akademik hareketliliğin desteklenmesi amacıyla, bilimsel çalışma için gelen uluslararası akademisyenlere konaklama olanaklarının sağlanması ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün insan kaynağı açısından güçlendirilmesi

Amaç (A2)	Akademik Gelişim ve Üretkenlik ile İlgili Süreçlerin İyileştirilmesi Sonucu Araştırma Çıktılarının Niteliğinin Artırılması						
Hedef (H2.1)	Ulusal ve Uluslararası Proje Geliştirme Kültürünü Yaygınlaştırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Araştırma Altyapıları						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG2.1.1 TTO, BAP ve Akademik Birimler tarafından düzenlenen proje kültürünü geliştirmeye yönelik etkinliklerin sayısı ²	20	12	12	12	12	12	12
PG2.1.2 TTO, BAP ve Akademik Birimler tarafından düzenlenen proje kültürünü geliştirmeye yönelik etkinliklere katılan akademik, idari personel ve öğrenci sayıları ²	30	400	420	440	460	480	500
PG2.1.3 Yıllık toplam AR-GE proje başvuru sayısı ²	30	195	200	205	210	215	220
PG2.1.4 Proje geliştirmeye yönelik verilen derslere kayıtlı öğrenci sayısı ²	10	238	260	280	300	320	340
PG2.1.5 Genç araştırmacıların yer aldığı proje sayısı ²	10	14	20	25	30	35	40
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Etkinliklere düşük katılımın proje kültürünün yaygınlaşmasını engellemesi Lisansüstü öğrenci ve bursiyer sayısının azlığından kaynaklı olarak araştırma projelerinin insan kaynağı açısından sürdürülebilirliğinin sağlanamaması Akademik personelin proje üretme motivasyonunda düşüş gerçekleşmesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Lisans ve lisansüstü düzeyde proje odaklı müfredat uygulamaları gerçekleştirilecektir. Proje kültürünü güçlendirme atölyeleri ve mentorluk programları oluşturulacaktır. Proje geliştirme eğitimlerine katılım sağlanacak ve proje yapmaya yönelik teşvik sistemi kurulacaktır. 						
Maliyet Tahmini	1.002.408.504 TL						

Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Proje geliştirme kültüründe etkinliklerin sadece TTO üzerinden yapılması• Etkinliklere katılım sayılarının yetersizliği• Disiplinlerarası çalışmaların yetersizliği• Lisansüstü öğrenci ve bursiyer öğrenci sayısının azlığı• Proje desteklerinin yetersizliği
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Proje geliştirme kültürünün yaygınlaşması için tüm akademik birimler tarafından da etkinlikler düzenlenmesi• Etkinliklere katılım sayılarının ölçülerek teşvik edilmesi• Disiplinlerarası çalışmaların teşvik edilmesi• Disiplinlerarası lisansüstü program sayılarının artırılması• Proje desteğinin artırılması

Amaç (A2)	Akademik Gelişim ve Üretkenlik ile İlgili Süreçlerin İyileştirilmesi Sonucu Araştırma Çıktılarının Niteliğinin Artırılması						
Hedef (H2.2)	Disiplinlerarası, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik ve üniversite-sanayi iş birliği proje sayısını artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG2.2.1 Disiplinlerarası proje sayısı ²	30	93	95	100	101	102	103
PG2.2.2 Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik proje sayısı ²	30	161	164	175	180	190	201
PG2.2.3 Üniversite-sanayi iş birliği proje sayısı ²	30	1	2	2	3	4	5
PG2.2.4 Lisansüstü tez projesi (YLTP) sayısı (Disiplinlerarası/ Sürdürülebilir Kalkınma/Bölgesel Kalkınma) ²	10	5	6	7	8	9	10
Sorumlu Birim	• Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm Akademik Birimler • Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü • Ar-Ge Üst Kurulu • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı • Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Öğrenci Toplulukları) 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik personelin sadece kendi uzmanlık alanında proje üretmesi nedeni ile disiplinlerarası iş birliğinin sınırlı kalması • Disiplinlerarası araştırma konularında farkındalık eksikliği • Fakülteler arası iş birliği ağlarının zayıf olması nedeni ile ortak proje geliştirme süreçlerinde koordinasyon sorunları • Ortak platformların eksikliği, proje fikirlerinin paylaşımı ve eşleştirilmesinde yaşanan zorluklar 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Tematik çağrılar düzenlenecektir. • Teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır. • Eğitim ve mentorluk sağlanacaktır. • İyi uygulama örnekleri yaygınlaştırılacaktır. • Proje pazarı oluşturularak araştırma motivasyonu artırılabilecektir. 						
Maliyet Tahmini	1.002.408.504 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitelerde multidisipliner proje oranı, toplam projelere göre oldukça düşüktür. • Akademik personelin büyük çoğunluğu sadece kendi ana alanında proje üretmektedir. • Disiplinlerarası araştırma konularında farkındalık ve bilgi eksikliği mevcuttur. • Fakülteler arası iş birliği ağı (network) zayıf; ortak proje geliştirme platformları 						

	yetersizdir.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Disiplinlerarası iş birliği platformlar ve ekosisteme ihtiyaç vardır.• İyi örneklerden oluşan eğitimlerin verilmesi• Multidisipliner çalışmalar için bir teşvik mekanizmasının oluşturulması• Verilerin açık erişim platformunda paylaşımına açık olması• Dış fon kaynaklarına eşit müracaat imkânı verilerek projelerin kurul tarafından değerlendirilerek gönderilmesi

Amaç (A2)	Akademik Gelişim ve Üretkenlik ile İlgili Süreçlerin İyileştirilmesi Sonucu Araştırma Çıktılarının Niteliğinin Artırılması						
Hedef (H2.3)	Ar-Ge Proje sayılarını artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG2.3.1 Yıllık toplam AR-GE proje kabul sayısı ²	20	95	97	99	101	103	105
PG2.3.2 Ulusal AR-GE proje sayısı (devam eden TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, Sanayi Bakanlığı vb.) ²	20	58	61	64	67	70	73
PG2.3.3 Uluslararası AR-GE proje sayısı (devam eden, AB, Horizon Europe, Erasmus+, COST, NATO, UN vb.) ²	30	6	8	10	12	14	16
PG2.3.4 Üniversite destekli devam eden iç fon (BAP vb.) AR-GE proje sayısı ²	10	79	80	81	82	83	84
PG2.3.5 AR-GE projesi için alınan fon (MSKÜ bütçesi) (Milyon TL)* ²	20	110	113	116	119	122	125
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sanayi iş birliği projelerinin azlığının üniversitenin uygulamalı araştırma kapasitesini ve dış paydaşlarla etkileşimini sınırlaması Lisansüstü öğrenci ve bursiyer sayısının yetersizliği ile projelerin yürütülmesinde insan kaynağı eksikliği Akademik personelin proje başvuru süreçlerinde yeterli rehberlik alamaması. Teknik personel ve uzman eksikliği nedeniyle projelerin teknik kalitesinin sağlanamaması ve zamanında tamamlanamaması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve uluslararası fonlara uygun proje yazımı eğitimi verilecek; danışmanlık mekanizması kurulacaktır. AR-GE başvuru teşvik sistemi oluşturulacaktır. Üniversite iç fonları (BAP vb.) hedef odaklı olarak yeniden yapılandırılacaktır. Proje veri takip ve raporlama sistemi dijitalleştirilecektir. Uluslararası ortaklık ağları geliştirilecek 						
Maliyet Tahmini	2.004.817.007 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Özellikle sanayi iş birliği ile yapılan proje sayısının azlığı Lisansüstü öğrenci ve bursiyer sayılarının azlığı Proje destek ve koordinasyon ofisinin aktif olmaması 						

	<ul style="list-style-type: none">• Teknik personel ve uzman istihdam edilememesi• Disiplinlerarası tematik alan laboratuvarlarının mevcut olması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Ar-Ge teşvik sistemi kurulmalı• Başarıya dayalı primler, ödüller ve destekler artırılmalı• Proje destek ve koordinasyon ofisinin aktif hale getirilerek, birebir danışmanlık hizmeti vermesi ve proje yazma ve yürütme konularında periyodik eğitim faaliyetleri düzenlemesi• Araştırmacı insan gücü sayısının ve niteliğinin artırılması• Ar-Ge çalışmalarına ayrılan bütçenin artırılması

Bu kapsamda belirtilen performans göstergelerine ilişkin değerler Stratejik Plan değerlendirmelerinde yıl sonu itibari ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen yeniden değerlendirme oranına (ydo) göre hesap edilecektir. (Örnek: Gösterge (1+YDO))

Amaç (A2)	Akademik Gelişim ve Üretkenlik ile İlgili Süreçlerin İyileştirilmesi Sonucu Araştırma Çıktılarının Niteliğinin Artırılması						
Hedef (H2.4)	Bilimsel yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG2.4.1 WOS Core Collection (SCI, SSCI, AHCI) kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısı ²	20	494	500	505	510	515	520
PG2.4.2 Q1 kategorisindeki dergilerde yayınlanan yayın sayısı ²	20	115	120	125	130	135	140
PG2.4.3 Son 5 yıldaki yayınlar için yayın başına düşen atıf sayısı (SCI, SSCI, AHCI)	20	6	7	7	8	8	9
PG2.4.4 Uluslararası ortak yazarlı yayın sayısı (SCI, SSCI, AHCI) ²	20	130	132	134	136	138	140
PG2.4.5 Doktora Sonrası Araştırması İçin Son 5 Yılda Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı ²	20	15	16	18	21	25	30
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Dijital Dönüşüm ve Veri Yönetimi Koordinatörlüğü 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yayın teşvik ve performans politikalarının yetersiz kalması Kaliteli dergilere ulaşımın zorluğundan dolayı sürecin yavaşlaması Doktora öğrencisi, post-doc araştırmacı, proje uzmanı gibi destek unsurlarının eksik kalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Yayın teşvik ve performans destek programı geliştirilecektir. Yüksek etkili yayınlara yönelik akademik yazım destek birimi kurulacaktır. Atıf sayısını artırmaya yönelik stratejik yayın politikası geliştirilecektir. Uluslararası ortak yayınlar teşvik edilecektir. Yayın performansına dayalı akademik kariyer teşvik sistemi uygulanacaktır. 						
Maliyet Tahmini	2.004.817.007 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma görevlisi sayısının yetersizliği Lisansüstü öğrenci ve bursiyer sayılarının azlığı Araştırma projelerine verilen desteğin yetersizliği Uluslararası iş birliğine dayalı projelerin mevcut olması Araştırma altyapısının (laboratuvar, yazılım, veri erişimi vb.) bazı alanlarda 						

	güncel ihtiyaçlarda yetersizliği
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Araştırma görevlisi olmayan bölümlere araştırma görevlisi kadrolarının verilmesi• Araştırma projelerine verilen desteğin artırılması• Yayın teşvik sistemi yeniden yapılandırılarak yayın sayısı ve kalitesine dayalı ödül sisteminin geliştirilmesi• Lisansüstü öğrenci ve proje bursiyerlerinin sayılarını artırmak amacıyla yeni burs programlarının oluşturulması

Amaç (A2)	Akademik Gelişim ve Üretkenlik ile İlgili Süreçlerin İyileştirilmesi Sonucu Araştırma Çıktılarının Niteliğinin Artırılması						
Hedef (H2.5)	Fikri mülkiyet hakları, teknolojik ürün geliştirme ve ticarileşme süreçlerini destekleyerek Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde inovasyon kapasitesini artırmak.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG2.5.1 FSMH alanında düzenlenen eğitim ve seminer sayısı ²	20	5	5	5	5	5	5
PG2.5.2 FSMH eğitimi alan akademisyen ve öğrenci sayısı ²	20	100	120	140	160	180	200
PG2.5.3 Tescil edilen patent/faydalı model/endüstriyel tasarım ¹	20	5	6	7	8	9	10
PG2.5.4 Ticarileşen ürün/prototip ¹	20	0	0	0	1	1	2
PG2.5.5 Teknoparklarda şirketi bulunan öğretim üyesi sayısı ²	20	14	15	15	17	18	19
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm Akademik Birimler • ARGE Üst Kurulu • Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü • Personel Daire Başkanlığı (Eğitim Koordinatörlüğü) • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Muğla Teknopark A.Ş. 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite-Sektör etkileşiminin zayıf kalması • FSMH farkındalığının düşük olması • Ticarileşme süreçlerinde kurumsal desteğin yetersiz kalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik ve teknik eğitim programları düzenlenecektir. • Patent, faydalı model ve tasarım başvurularını destekleyecek danışmanlık hizmetleri sunulacaktır. • FSMH eğitimleri lisans ve lisansüstü düzeyde müfredata dahil edilecektir. • FSMH başvuru ve ticarileştirme süreçlerinde üniversite içi mentor havuzu oluşturulacaktır. • Ticarileşme potansiyeli taşıyan projeler için erken aşama fon desteği sağlanacaktır. 						
Maliyet Tahmini	668.272.336 TL						

Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Araştırma sonuçlarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülmesine yönelik projeler üretilmesi süreçleri takip edilmelidir.• Ticarileşen fikir ve proje sayısı yetersizdir.• Ticarileşen proje başvuru sayısı çok zayıftır.• Sanayi projeleri azdır.• Az sayıda kuluçka ğrenci projeleri bulunmaktadır.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Eēitim programlarının srdrlebilirliēi için bütçe desteēi (eēitmen ücretleri, materyaller, platformlar)• Fikri mülkiyet hakları konusunda farkındalık yaratmak için hukuk firmaları, ticaret odaları ve teknoloji transfer ofisleri ile ortaklıklar geliştirilmesi• Finansman modeli desteēi• Prototip laboratuvarı• Uzman-Mentor desteēi ile sektör odaklı proje ofisleri

Amaç (A3)	Topluma Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi						
Hedef (H3.1)	Toplumsal İhtiyaçlar ve Bunlara Yönelik Çözümlerin Belirlenmesine Dönük Farkındalık ve Eğitim Faaliyetlerinin Sayısını Artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG3.1.1 Üniversite tarafından düzenlenen toplumsal katkı çalıştay sayısı ²	35	2	2	2	2	2	2
PG3.1.2 İç/dış paydaşlarla yapılan yeni iş birliği protokolü sayısı ¹	30	0	2	4	6	8	10
PG3.1.3 Toplumsal katkı eğitim ve bilgilendirme toplantısı sayısı ¹	35	8	14	20	26	32	38
Sorumlu Birim	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Ortak bir tanım eksikliğinden dolayı oluşan farkındalığın bütüncül fayda sağlamaması Akademik personelin diğer kurum görevleri ile karşılaştığında toplumsal katkı ile ilgili görev/sorumluluk algılarının düşük olması İş birliği protokollerinin etkin işletilmemesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Her akademik birimde toplumsal katkı sorumluları belirlenecek; kurumsal bir ağ oluşturulacaktır. Akademik birimlerde toplumsal katkı temalı bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları (çalıştay, eğitim, sunum vb.) düzenlenecektir. Öğrenci toplulukları ile ortak etkinlik planlamaları yapılacak; bu etkinlikler toplumsal katkı stratejisiyle uyumlu hale getirilecektir. Paydaş analizi yapılarak ihtiyaç temelli toplumsal katkı projeleri geliştirilecektir. Toplumsal katkı faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla düzenli kamuoyu bilgilendirme etkinlikleri (sergi, bülten, sosyal medya paylaşımları vb.) gerçekleştirilecektir. 						
Maliyet Tahmini	601.445.102 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik birimlerdeki toplumsal katkı faaliyetleri tanımına ilişkin farkındalık düzeyinin düşük olması Faaliyetlerin genellikle bireysel düzeyde yürütülmesi, kurumsal çerçeve eksikliği Koordinatörlük ve akademik birimler arasında yeterli etkileşim sağlanamaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal katkı tanımı konusunda kurum genelinde ortak bir anlayış geliştirilmesi Kurumsal düzeyde planlanmış ve koordine edilen projeler Birim düzeyinde toplumsal katkı temsilcileri/komisyonları oluşturulması 						

Amaç (A3)	Topluma Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi						
Hedef (H3.2)	Sosyal yaşama sağlanan katkıyı artırmak için sürdürülen etkinlik ve proje sayılarını artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG3.2.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı ¹	30	104	134	164	194	224	254
PG3.2.2 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı ²	30	42	45	48	51	54	57
PG3.2.3 Topluma açık şekilde gerçekleştirilen bilim, sanat, spor ve kültür etkinliklerinin oranı (%)	30	32	33	33	34	34	35
PG3.2.4 Sosyal hizmetlerin erişilebilirliğini artıran faaliyet sayısı ¹	10	0	1	2	3	4	5
Sorumlu Birim	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı • Engelsiz Kampüs Birimi • Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü • Tüm Akademik Birimler • Tüm Araştırma ve Uygulama Merkezleri 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal katkı çalışmalarına öğrencilerin katılımını artıracak mekanizmaların yeterli olmaması, öğrenci odaklı sosyal sorumluluk projelerinin yaygınlaşmaması ve toplumsal etkileşimin düşük kalması • Sistematik bir izleme ve değerlendirme mekanizmasının kurulmaması nedeniyle toplumsal katkı faaliyetlerinin planlı ve sürdürülebilir biçimde yürütülememesi • Topluma hizmet çalışmalarının özendirilmemesi ve ödül mekanizmalarının geliştirilmemesi kaynaklı akademik ve idari personelin bu faaliyetlere katılımının sınırlı kalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı gruplara yönelik projelere katılımı artırmak amacıyla kampanyalar ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir. • Engelliler için danışma hattı açılması, kadın sığınma evleriyle iş birliği yapılması, yaşlı bakım evlerine gönüllü destek verilmesi, madde bağımlılığı ile ilgili farkındalık seminerlerinin sürdürülmesi, dezavantajlı gruplara yönelik ücretsiz kurslar, Kırsal bölgelerde sağlık taraması yapılması vb. temalar üzerinden sosyal hizmetlerin erişilebilirliği ile ilgili faaliyetler sürdürülecektir. • Projelerin finansal sürdürülebilirliğini sağlamak için farklı finansman kaynaklarına başvurulacak; kamu ve özel sektör iş birlikleri geliştirilecektir. • Projelerin izlenmesi için güçlü veri toplama sistemleri kurulacak; etkileri 						

	<p>düzenli olarak değerlendirilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile daha fazla iş birliği yapılarak projelerin etkinliği artırılacaktır.
Maliyet Tahmini	601.445.102 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Topluma sunulan etkinliklerin izlenmesinin ve değerlendirilmesinin etkili bir sistemle yapılamaması• Toplumsal katkı çalışmalarına öğrencilerin katılımını artıracak mekanizmaların yeterli olmaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Toplumsal katkı faaliyetleri için sistematik bir izleme ve değerlendirme mekanizması kurulması• Topluma hizmet çalışmalarının özendirilmesi ve ödül mekanizmalarının geliştirilmesi.

Amaç (A3)	Topluma Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi						
Hedef (H3.3)	BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Bağlamında Bilimsel Çalışma ve Etkinlikleri Artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG.3.3.1. BM Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ilişkin yayın sayısı ²	40	280	300	320	340	360	380
PG.3.3.2. BM Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik kurum çağrılı proje sayısı ¹	30	0	2	4	6	8	10
PG3.3.3 Sürdürülebilirlik ve çevre bilinci ile ilgili etkinlik sayısı ²	20	13	14	15	16	17	18
PG3.3.4 Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik yeni açılan ders sayısı ¹	10	0	4	8	12	16	20
Sorumlu Birim	Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü • Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü • Tüm Akademik birimler • Tüm İdari Birimler 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Liderlik-sahiplenme eksikliği • Kaynak (mali ve insan kaynağı) bulunamaması, tahsis edilememesi • Ölçüm ve raporlama için tanımların netleştirilememesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle ilgili projeler desteklenecektir. • Toplumsal katkıya yönelik iç ve dış paydaşların buluşturulacağı; sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda etkinlikler planlanacaktır. 						
Maliyet Tahmini	801.926.803 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Sürdürülebilirlik ile ilgili hedeflerin üst politika belgelerinde açıkça yer alması, • Sürdürülebilirlik ile ilgili sorunlara Üniversitelerin daha fazla etki sağlaması gerekliliği • Sürdürülebilir kalkınma amaçlarının toplumun tüm kesimleri ile birlikte ele alınması gerekliliği • Üniversitenin yeşil dönüşümü bilinir hale getirmede sahip olduğu tecrübesi ve insan kaynaklarına sahip olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Yeşil dönüşüm faaliyetlerine yönelik ihtiyaç analizlerinin yapılması • Kamu ve özel sektör ve yerel yönetimlerle birlikte yeşil dönüşüm iş birliklerinin artırılması • Yeşil dönüşüm konusunda kariyer planlaması içinde olanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması • İklim değişikliğiyle mücadelede kapasite ve toplumsal bilincin artırılması 						

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Gençlerin yeşil ve dijital dönüşümün etkilerine ve geleceğin ihtiyaçlarına uyum sağlayabilmesi ve üretkenliklerinin desteklenmesi için gerekli becerileri kazanmalarına yardımcı programların geliştirilmesi |
|--|--|

Amaç (A3)	Toplumla Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi							
Hedef (H3.4)	Toplumun farklı kesimlerine yönelik yaşam boyu öğrenme programlarını geliştirmek							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030	
PG3.4.1 Yaşam boyu öğrenme kapsamında verilen farklı kurs sayısı ²	20	14	17	20	23	26	29	
PG3.4.2 Yaşam boyu öğrenme kapsamında açılan sertifika programı sayısı ¹	40	6	8	10	12	14	16	
PG3.4.3 Yaşam boyu öğrenme kapsamında verilen sertifika sayısı ²	40	160	200	240	280	320	360	
Sorumlu Birim	Yaşam Boyu Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi							
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Akademik Birimler Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sertifika programlarına yönelik talebin düşük kalması Dijital altyapının yetersizliği nedeniyle eğitimlerin erişilebilirliğinin sınırlanması 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Sertifika programları oluşturulacaktır. Modüler eğitim yapıları TYİÇ ve mesleki yeterlik çerçevesinde geliştirilecektir. İş dünyası ile iş birliği yapılarak talep odaklı programlar tasarlanacaktır. Mesleki Yeterlilik Kurumu ile iş birliği geliştirilecektir. 							
Maliyet Tahmini	1.002.408.504 TL							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> İş yaşamında ve toplumda yeni beceri ihtiyaçlarının hızla değişmesi Öğrencilerin örgün eğitime ek olarak kısa zamanda farklı yetkinlikler geliştirme talebi Örgün eğitim dışında meslek edindirmeye yönelik eğitimlerin artan bir ihtiyaç olması Özel ve kamu kurumlarının personeline yönelik yetkinlik geliştirmeye ihtiyacının olması 							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Dijital Eğitim platformlarının güncellenmesi Mikro yeterlilik çerçevesinin oluşturulması ve uygulama süreçlerinin net bir şekilde tanımlanması. Eğitime yönelik fiziksel ve teknolojik imkanların iyileştirilmesi 							

Amaç (A3)	Topluma Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi						
Hedef (H3.5)	Kurum dışına sunulan ürün ve hizmetlerin kapsamını geliştirmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitim Verilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG3.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından sunulan ürün ve hizmetlerin sayısı ²	25	145	150	155	160	165	170
PG3.5.2 Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından sunulan eğitim ve danışmanlıkların sayısı ²	25	4	6	8	10	12	14
PG3.5.3 Öğretim elemanları tarafından sunulan eğitim ve danışmanlıkların sayısı ²	25	7	9	11	13	15	17
PG3.5.4 Kurumun Eğitim-Danışmanlık ve Hizmetler Üzerinden Sağladığı Gelir Toplamı (Milyon TL)* ²	25	31	32	33	34	35	36
Sorumlu Birim	Araştırma Laboratuvarları Merkezi Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tüm Akademik Birimler Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Hedef kitle ve ihtiyaçların doğru tespit edilememesi Ürün ve hizmet sunum süreçlerinin kurumsallaştırılamaması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanlarda uygulamaya dönük hizmetlerin geliştirilebilmesi için gerekli alt yapının tamamlanmasına öncelik verilecektir. Hizmet sunan ve ürün sağlayan tüm birimlerin hizmetlerinin niteliği izlenecek, tanımlı süreçler üzerinden sunulan hizmetlerin iyileştirmesi sağlanacaktır. Üniversitenin, sunulan ürün ve hizmetlerinin etkin tanıtımı yapılacaktır. 						
Maliyet Tahmini	1.002.408.504 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin potansiyelini yakalayamamış olması Sektörler/Toplumsal ihtiyaçları tespit ile ilgili yerleşmiş süreçlerin eksikliği Uygulamaya dönük hizmetlerin sınırlı kalması Mevcut kaynakların etkili kullanılmaması Hizmet sunan ve ürün sağlayan birimler için başarı ölçütlerinin olarak belirli olmaması (mali, toplumsal gelişime katkı, tanıtıma katkı vb.) 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Toplumsal hizmet kapsamında ürün ve hizmete dönüşebilecek faaliyet alanlarının tespit edilerek gerekli mali / altyapı desteğinin verilmesi Hizmet kalitesinin geliştirilmesi Üniversitenin topluma hizmet kapsamında paydaşları ile ilişkileri geliştirerek daha etkin bir tanıtım yapması 						

Bu kapsamda belirtilen performans göstergelerine ilişkin değerler Stratejik Plan değerlendirmelerinde yıl sonu itibari ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen yeniden değerlendirme oranına (ydo) göre hesap edilecektir. (Örnek: Gösterge (1+YDO))

Amaç (A4)	Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi						
Hedef (H4.1)	Kurumsal Aidiyet ve Tanınırlık Düzeylerini Geliştirmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG4.1.1 İdarin Personelin Aidiyet Düzeyi %	20	34	36	38	40	42	44
PG4.1.2 Akademik Personelin Aidiyet Düzeyi %	20	43	45	47	49	51	53
PG4.1.3 Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi %	20	64,5	65	66	67	68	70
PG4.1.4 Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı ¹	20	89	94	99	104	109	114
PG4.1.5 Üniversitenin kamuoyunda tanınma düzeyi % (dış paydaş)	20	79	80	81	82	83	84
Sorumlu Birim	Personel Dairesi Başkanlığı						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü • Protokol Müdürlüğü • Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü • Kalite Koordinasyon Ofisi • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Aidiyeti geliştirmek için atılması gereken adımların net olmaması, sonuca dönük eylem eksikliği 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Birim yöneticilerinin liderlik özelliklerinin geliştirilmesi için eğitimler verilecektir. • İdari personele ilişkin takdir ve teşvik mekanizmaları geliştirilecektir. • Çalışanlar için sosyal etkinlikler artırılabacaktır. • Sosyal medya hesapları üzerinden etkileşim güçlendirilerek tanıtıma ağırlık verilecektir. • Dış paydaşlarla yüz yüze toplantıların içeriği geliştirilecektir. 						
Maliyet Tahmini	601.445.102 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitenin yeterince tanınmaması • Üniversitenin bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak potansiyelini kullanabilmesinin ön plana çıkan alanlar ile ürün ve hizmetler dahil tüm yönleri ile daha iyi bir kurumsal tanıtıma bağlı olması • Kurumsal itibarın geliştirilmesi gereği 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal Kimliğin ve kurumsal değerlerin tüm çalışanlara anlatılması • Tüm paydaşlar için etkili iletişim kanallarının geliştirilmesi 						

Amaç (A4)	Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi						
Hedef (H4.2)	Kalite Güvence Sistemini Tüm Kurumsal Yapıyı Kapsayacak Şekilde Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG4.2.1 Akredite lisans program sayısı (ref:YKS Kılavuzu) ¹	20	21	23	25	27	29	30
PG4.2.2 Akredite ön-lisans program sayısı ¹	20	0	2	4	6	8	10
PG4.2.3 YÖKAK (KEP-KEÇ) eğitimini tamamlayarak kalite elçisi olan öğrenci sayısı ¹	20	5	8	11	14	17	20
PG4.2.4 Geri Bildirim Sonucu Gerçekleştirilen İyileştirme Sayısı ¹	20	183	233	283	333	383	433
PG4.2.5 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı ¹	20	56	64	72	80	88	96
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm Akademik Birimler • Tüm İdari Birimler • Üniversite Kalite Komisyonu • Tüm Birim Kalite Komisyonları • Kalite Koordinasyon Ofisi • Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı (Genç Kalite Topluluğu) 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Kalite Güvencesi süreçleri ile ilgili yaygın farkındalığın oluşmaması • Süreçlerin tüm birim yöneticileri ve personeli tarafından sahiplenilmemesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitedeki tüm kalite komisyonları güçlendirilerek çalışmaları hızlandırılacaktır. • Kurum/Birim İç Değerlendirme Çalışmalarının dijitalleştirilmesi sağlanarak kanıta dayalı kalite güvence sistemi geliştirilecektir. • Kalite çalışmalarına öğrenci katılım düzeyi artırılacaktır. • Program düzeyinde kalite güvence çalışmalarının sonuçları izlenerek sürdürülebilirliği sağlanacaktır. 						
Maliyet Tahmini	400.963.401 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Kalite kültürünün kurumun tüm birimlerinde yerleşmemiş olması • Birim yöneticilerinin kalite çalışmalarını tam olarak sahiplenmemesi • Personelin kalite çalışmalarına zaman ayırmada gönülsüz olmaları 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Top yekûn kalite inancı 						

	<ul style="list-style-type: none">• Kalite standartlarının tüm akademik ve idari süreçler içine entegre edilmesi• Akademik/İdari personel (değerlendirici eğitimi almış vb.) ve öğrenci bağlamında (kalite elçisi vb.) çalışmalara hız kazandırabilecek yeterli insan kaynağının bulundurulması
--	--

Amaç (A4)	Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi						
Hedef (H4.3)	İş Süreçlerini Dijitalleştirmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG4.3.1 Dijital dönüşümün tamamlandığı iş süreci sayısı ¹	30	0	2	4	6	8	10
PG4.3.2 Personelin dijital becerilerini geliştirmeye yönelik etkinlik ve bilgilendirme toplantı sayısı ¹	20	0	2	4	6	8	10
PG4.3.3 Dijital Dönüşüm Eylem Planındaki Eylemlerin Tamamlanma Oranı	50	0	10	30	50	75	100
Sorumlu Birim	Dijital Dönüşüm ve Veri Yönetimi Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm Akademik Birimler • Tüm İdari Birimler • Bilgi İşlem Daire Başkanlığı • Kalite Koordinasyon Ofisi • Yapay Zekâ Üst Komisyonu ve Çalışma Grubu 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • İhtiyaç ve önceliklerin doğru belirlenmemesi • Bütçe ve insan kaynağının yetersiz kalması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumun stratejik planı çerçevesindeki süreçleri doğrudan destekleyen makro süreçlerin dijitalleşmesine öncelik verilecektir. • Dijital dönüşüm kapsamında birim ihtiyaçları analiz edilecektir. • Siber güvenlik alanında yetkin personel istihdamı sağlanacak ya da kurum içinde yetiştirilecektir. • Dijital Dönüşüm Eylem Planı Oluşturulacaktır 						
Maliyet Tahmini	801.926.803 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • MSKÜ'de dijital dönüşüm süreci yavaş ilerlemektedir. • Dijital dönüşüm ile ilgili öncelikler ve yol haritası oluşmamıştır 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • İş Süreçlerinin dijitalleşmenin yarattığı fırsatlar çerçevesinden gözden geçirilmesi • Personelin dijital becerilerini geliştirmeye yönelik faaliyetlerin artırılması gerekmektedir. 						

Amaç (A4)	Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi						
Hedef (H4.4)	Çevre ve doğa dostu (yeşil/sürdürülebilir) kampüs çalışmalarını yaygınlaştırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG4.4.1 Atık Yönetimi kapsamında geri dönüşüm programı uygulanan fiziki mekanların oranı (%)	10	10	10	12	13	14	15
PG4.4.2 Su tasarruf programı ile tasarruf edilen suyun toplam kullanım miktarına oranı	40	0	2	4	6	8	10
PG4.4.3 Enerji ve su tüketimi dijital izleme kapsamındaki bina oranı (%)	20	0	1	3	5	7	10
PG4.4.4 Enerji verimliliği uygulanan bina oranı (%) – LED aydınlatma, otomasyon, yalıtım, vb	30	0	1	2	3	5	10
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Sürdürülebilir Yeşil Kampüs Koordinatörlüğü • Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi • Atık Yönetimi Koordinatörlüğü 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Gereken düzenlemeleri gerçekleştirmek için mali kaynakların bulunamaması • İlgili mevzuat ve yönetmeliklerin değişmesi ile mevcut yapıların revizyonlarının gerekliliği 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Enerji Yönetim Sisteminin sürdürülmesi, kurum içerisinde içselleştirilmesi ve bu süreçte eğitimler ile desteklenmesi, Üniversitemiz Enerji Yönetim Sisteminin yerleştirilmesi ve yayılımının sağlanması. • Üniversite Atık Yönetimi sisteminin ilgili mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak geliştirilmesi için yapısal imalatların artırılması. • Binada su tasarrufu için yapısal imalatların yapılması. • Enerji ve su tüketimlerinin izlenmesi için gerekli yapısal imalatların yapılması. • Enerji tasarrufu ve yenilenebilir enerji için projelerin oluşturulması ve yapısal imalatların yapılması. 						
Maliyet Tahmini	1.002.408.504 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Enerji Yönetim Sistemi ISO 50001:2018 kurularak belgelendirilmiştir. • Yaz aylarında artan klima kullanımı enerji tüketimini önemli ölçüde artırmaktadır. • Mevcut enerji sistemlerinde dijital izleme altyapısı eksiktir. • Güneş enerjisi sistemleri için projelere başlanmış ancak uygulama aşamasına geçilememiştir. 						

	<ul style="list-style-type: none">• Isı kayıplarının büyük kısmı yalıtımsız pencere, çatı ve duvar sistemlerinden kaynaklanmakta; bu durum enerji verimliliği açısından kritik bir sorun teşkil etmektedir.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Kampüs genelinde enerji verimliliği envanteri ve eylem planının hazırlanması• Akıllı enerji izleme ve sayaç sistemlerinin kurulması, aylık tüketim verilerinin analiz edilmesi• Yenilenebilir enerji sistemleri (güneş/rüzgâr) için ön fizibilite çalışmalarının yapılması ve fon bağlantılarının kurulması• Isı kayıplarını azaltmaya yönelik yalıtım uygulamaları (duvar, çatı, pencere) için proje ve bütçe desteği sağlanması• Enerji tasarrufu sağlayan donanım ve ekipmanların (LED aydınlatma, otomasyon vb.) alımı ve yaygınlaştırılması

Amaç (A4)	Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi						
Hedef (H4.5)	Üniversitemizin fiziki alt yapı, eğitim, sosyo-kültürel ve internet ortamlarında var olan erişilebilirliğini artırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG4.5.1 Erişilebilir fiziksel mekân sayısının artırılması (%)	35	20	22	24	26	28	30
PG4.5.2 Erişilebilir program sayısının artırılması ¹	35	8	10	15	20	25	30
PG4.5.3 Erişilebilir sosyo-kültürel faaliyet sayısının artırılması ¹	30	10	13	16	19	21	25
Sorumlu Birim	Engelsiz Kampüs Birimi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı • Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı • Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı • Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Erişilebilir fiziksel mekân sayısının artırılmasında mali kaynağın sınırlı kalması • Tasarruf tedbirleri kapsamında erişilebilir sosyo-kültürel etkinliklerin planlanmasında ayrılan bütçenin sınırlı kalması • Öğretimsel uyarlamalara yönelik akademik personelin bilgi düzeyinin düşük olması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Kampüs yapıları erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilecektir; bu doğrultuda önceliklendirilmiş bir plan hazırlanacaktır. • Engelli erişimi konusunda farkındalık artırıcı seminer ve etkinlikler düzenlenecektir. • YÖK Engelsiz Program Nişan ödüllerine başvuru yapılarak erişilebilir program sayısı artırılabilecektir. • Sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılarak erişilebilir etkinlikler planlanacaktır. • Birim temsilcileri aracılığıyla sosyo-kültürel erişilebilir etkinliklere öğrenci katılımı artırılabilecektir. 						
Maliyet Tahmini	1.202.890.204 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Erişilebilir fiziksel düzenlemeler kapsamında ödeneğin sınırlı olması • Erişilebilir fiziksel mekân düzenlemesinde var olan binaların fiziksel düzenleme için uygun şartlar bulunmaması • Erişilebilir fiziksel düzenlemede önceliklendirmede yaşanan zorluklar • Web ve sosyal medya platformlarının erişilebilirlik açısından güncellemeye ihtiyaç duyulması 						

	<ul style="list-style-type: none">• Engellilik ile ilgili farkındalık düzeyin düşük olması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Fiziki alt yapı düzenlemeleri için mali kaynaklara ihtiyaç vardır.• Yapıların erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilmesi için teknik uzmanlığın artırılması gerekmektedir.• Erişilebilirlik konusunda eğitim materyalleri ve rehberlerin hazırlanması gerekmektedir.• Erişilebilir web ortamlarının oluşturulması gerekmektedir.• Yerel ihtiyaçlar doğrultusunda toplumsal katkıya yönelik faaliyet sayısının artırılması gerekmektedir.

Hedef Kartları İle İlgili Dipnotlar:

¹ Performans göstergesi değerleri **kümülatif olarak belirlenmiştir.**

² Performans göstergesi değerleri **kümülatif olarak belirlenmemiştir.** Söz konusu yıl içindeki değer gösterilmesinin anlamlı olduğu yerlerde sadece o yıl ile ilişkilendirilen ölçümler yer almaktadır.